

# Programme et détail des interventions

## Classes de découverte & un atelier en parallèle

### Les concepts clefs de l'agilité

Apprenez les fondamentaux de l'agilité et les points majeurs de Scrum

**Quentin Aufroy – SOFTEAM** - Consultant, Formateur, Coach

### L'agilité pour les Managers

Comprendre l'essentiel et l'impact de l'agilité pour vos équipes avec une vision gestion et encadrement.

**Patrick Sarfati - SOFT METHOD ENGINEERING** - Consultant Senior, Formateur Certifié et Coach Agile

### Et un carpaccio, un !

L'objectif de cet atelier est de montrer :

1. aux "clients" comment découper les besoins métier aussi finement que nécessaire pour tenir dans n'importe quelle taille d'itération ou de sprint,
2. aux développeurs comment les meilleurs développeurs travaillent aujourd'hui en décomposant leur effort en de très nombreux épisodes courts produisant du code entièrement fonctionnel, testé, visible par l'utilisateur final.

**Emilie Franchomme, Régis Rallo, Matti Schneider & Frank Wagner – Consultants & Agilistes**

## Conférences plénières

**Introduction des conférences, remerciements et présentation des sponsors**

*Team Agile Tour Sophia*

**Stratégie et mise en œuvre de l'agilité chez Amadeus**

*Muriel Mathelet – Amadeus*

**Sommes-nous (tous) nés pour collaborer ?**

*Romain Vignes- Coactiv*

**Agile Tour Sophia. Oui, et...**

*Emilie Franchomme- Eurogiciel*

**La transformation Agile des organisations**

*Bruno Paul – Atos*

**Scrum distribué sur plusieurs équipes: les clés de l'efficacité**

*Patrick Sarfati – Soft Method*

**Conclusion & cocktail**

*Team Agile Tour Sophia*

### Team Agile Tour Sophia

Sandra Bayer & Pascal Flamand - Telecom Valley

Christian-Jacques Bonetto - PMI

Laurent Fourmy - Softeam Cadextan

Pascal Vignon - Agilitech

## Détails des conférences plénières

### Stratégie et mise en œuvre de l'agilité chez Amadeus

Cette présentation d'Amadeus permettra de donner un contexte par rapport aux challenges qui les amène vers l'Agile. Muriel présentera également le projet Agile qui est mis en place cette année à l'échelle de l'entreprise pour ensuite terminer par un Q&A.

**Muriel Mathelet – AMADEUS – Agile Transformation Coordinator**

### Sommes-nous (tous) nés pour collaborer ?

Le travail en équipe est aujourd'hui plébiscité dans les entreprises. Mode projet, intelligence collective, outils collaboratif... La supériorité du groupe sur l'individu semble définitivement acquise. Les pratiques agiles n'échappent pas à cette tendance de fond; nombre d'entre elles s'appuient sur les ateliers de groupe et le travail collaboratif. Pour autant, au sein des équipes, les individus ne réagissent pas tous positivement à ce mode d'organisation. Certains vont même jusqu'à réclamer un retour à plus de temps dédié aux tâches individuelles. Nous ferons un petit détour par la psychologie et l'étude des types de personnalité afin de mieux comprendre les caractéristiques propres à chaque individu. Puis nous tenterons de répondre à la question : comment animer et/ou aménager les ateliers de travail de groupe afin que tous les types de personnalité puissent s'y épanouir ?

**Romain Vignes – COACTIV - Consultant, Formateur, Coach**

### **Agile Tour Sophia. Oui, et...:**

Vous habitez, travaillez, ou êtes de passage à Nice ou Sophia et alentours? Agile (manifeste, Scrum, Kanban, Extreme Programming, ...), ça : vous passionne / vous intrigue / soulève des questions ...? Pour rencontrer des personnes qui partagent ces points communs, et ensemble échanger, discuter et progresser, il y a bien sûr l'Agile Tour Sophia. Une fois par an. Et nous verrons que ça ne s'arrête pas là!  
**Emilie Franchomme – EUROGICIEL - Consultant, Formateur, Coach**

### **La transformation des organisations vers l'agilité**

Nous ciblerons tout d'abord les DSI, en incluant le lien avec les directions métier, et les liens internes entre les départements de la DSI :

- Etudes (projets et maintenance)
- Assurance Qualité, Méthodes et Outils, incluant la prise en compte de l'agilité dans les référentiels de processus de la DSI
- Exploitation
- Architecture d'entreprise
- Achats: contractualisation et relations avec les fournisseurs

Nous proposerons différents stratégies d'évolution possible pour cette transformation, issues de notre constat sur le marché français.

**Bruno Paul – ATOS - Agile & IT Transformation**

### **Scrum distribué sur plusieurs équipes: quelles sont les clés de l'efficacité ?**

Scrum est simple mais ne semble pas une méthodologie suffisante pour répondre aux besoins de très grands projets distribués (plusieurs équipes réparties géographiquement).

Certaines entreprises tentent alors de mettre en place un Scrum distribué entremêlé des influences culturelles du modèle classique dit "Waterfall" de "Command and Control"

Comment passer du modèle Scrum 'Canada Dry' incluant une forte composante "Command and Control" donnant une fausse impression de contrôle, à un vrai modèle agile donnant une réelle confiance et responsabilisation aux équipes sur de grands projets exposés ?

Patrick a répondu à cette question à travers des évaluations fournies par 2 cas réels :

- un "bon exemple" qui utilise largement les valeurs agiles avec à la clé d'excellents résultats
- un exemple de Scrum distribué "canada dry", influencé par la culture non-agile qui nécessitera une reprise en main du fait de ses résultats

**Patrick Sarfati - SOFT METHOD ENGINEERING - Consultant Senior, Formateur Certifié et Coach Agile:**