

# Qu'est-ce que l'Entreprise Agile ?

***Franck Beulé, coach Agile, Thales***

*Paris : 17 novembre 2016, 16h30-17h15, Auditorium Grand Bleu*

*Aix-Marseille : 1er décembre 2016, 11h30-12h30, Amphi*

*Sophia Antipolis : 6 décembre 2016, 17h45-18h35, Amphi*

*Slides et vidéos de la conférence disponibles sur [beule.fr](http://beule.fr)*

*Prestige*



*6 décembre 2016, 17h30-18h20, Amphi*



*Gold*



*agile tour* 2016 AIX MARSEILLE

 **Capgemini**  
CONSULTING. TECHNOLOGY. OUTSOURCING

**GOOD**  
DÉVELOPPEUR D'AGILITÉ

**open**  
WE EMPOWER  
YOUR DIGITAL WORLD

  
**WE ARE**  
**#AIX-MARSEILLE**  
FRENCH TECH

 **Picodev**

**ViaXoft**  
Le multicanal simplifié

  
**EUROGICIEL**  
GROUPE

**THALES**

**SOFTEAM Cadextan**

sopra  steria

 *agilidée*



SOPHIA ANTIPOLIS



# Qui suis-je ?

## Franck Beulé

- Coach Agile chez Thales depuis 2013
- Acteur de la transformation Agile du groupe
  - Dans une équipe de 9 coachs en France
  - Fait partie de la stratégie du groupe depuis 2012
- Auteur du blog [beule.fr](http://beule.fr)
  - Slides et vidéo de cette conférence disponibles sur le blog





# Que fait Thales ?

Activité industrielle  
Spécialisé dans les systèmes d'information critiques

67 000 collaborateurs  
dont 25 000 ingénieurs  
dans 56 pays

**AÉRONAUTIQUE**



**ESPACE**



**TRANSPORT  
TERRESTRE**



**DÉFENSE**



**SÉCURITÉ**



# Thales sponsor de 7 événements Agiles en 2016

Agile Cambridge

Agile Tour Rennes

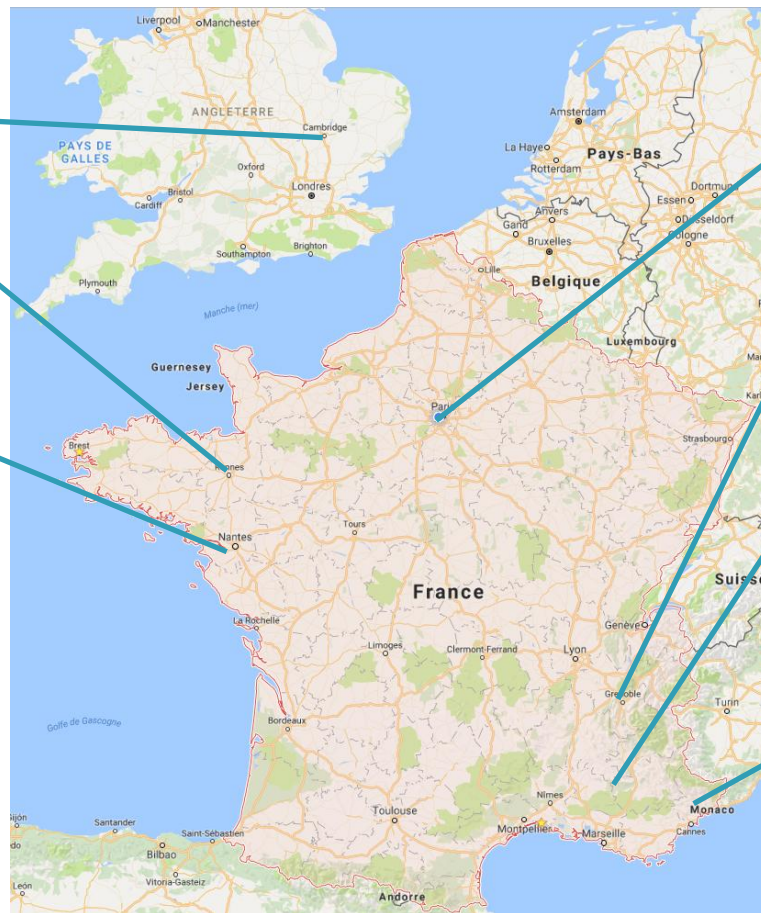
Agile Tour Nantes

Agile Tour Paris

Agile Grenoble

Agile Tour  
Aix Marseille

Agile Tour  
Sophia Antipolis



# Qu'est-ce que l'Entreprise Agile ?



J'ai 30 minutes pour vous dire que l'Entreprise Agile, c'est de la dynamite !



[http://www.dailymotion.com/video/x1efh\\_ovomaltine\\_fun](http://www.dailymotion.com/video/x1efh_ovomaltine_fun)  
Ovomaltine1983

THALES





# Entreprise

Lourd  
Hiérarchique  
Process  
Surcharge  
Reporting  
Task force  
Politique  
Bruits de couloir  
Entretien annuel



# Agile

Adaptable  
Réactif  
Souple  
Efficace  
Rapide  
Humain  
Client  
Leadership  
Transparence



# Qu'est-ce que l'Entreprise Agile ?

Une entreprise qui fait de l'Agile à tous les niveaux ?



Collaboration

Intelligence collective

Valeurs humaines

Auto-organisation

Responsabilisation

Remise en question





Communication

Ouverture

Innovation

Co-construction

Confiance

Qualité / Bienveillance / Anticipation

# L'avis du public de Sophia Antipolis



Changement

Partage

Humain

Réactif

Itération

Qualité





# Qu'est-ce que l'Entreprise Agile ?

Entreprise oui, mais surtout Agile

Une Entreprise capable de s'adapter rapidement  
aux changements de son environnement

# Caractéristiques de l'Entreprise Agile



Adaptation aux changements

Changement de culture

Droit à l'erreur

Pyramide hiérarchique aplatie

Intelligence collective

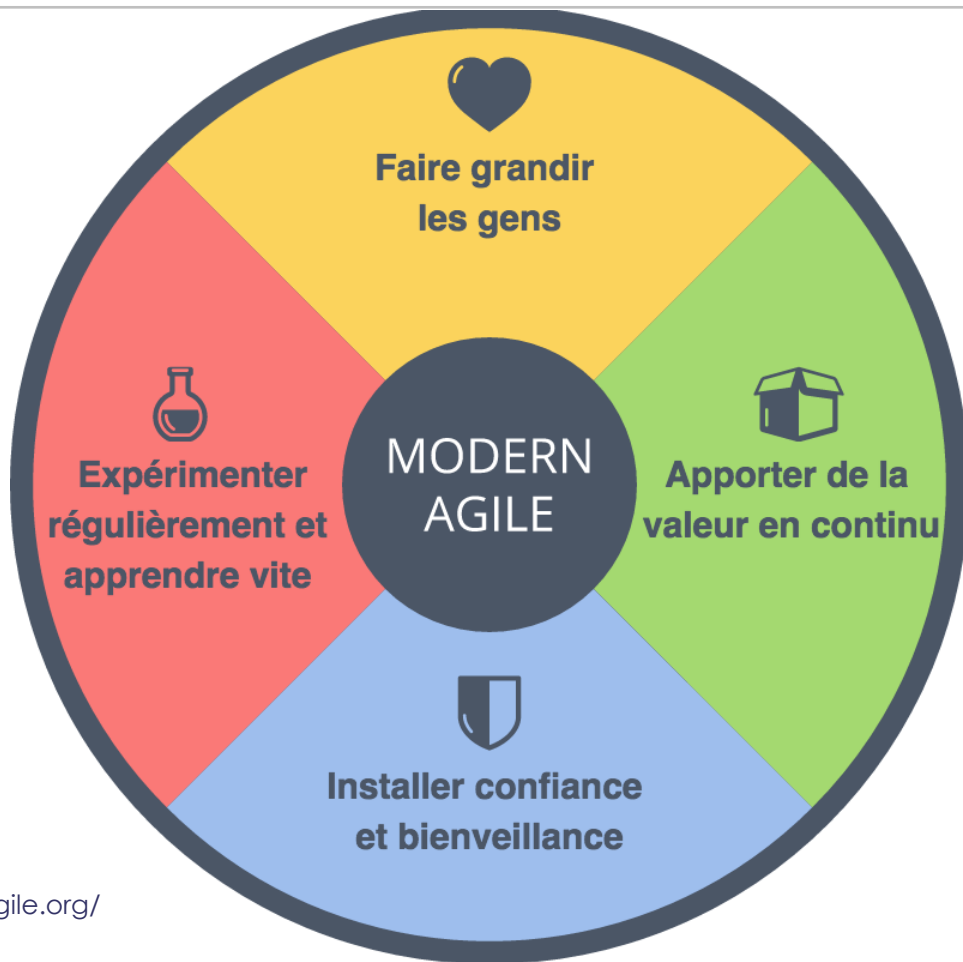
A dimension humaine

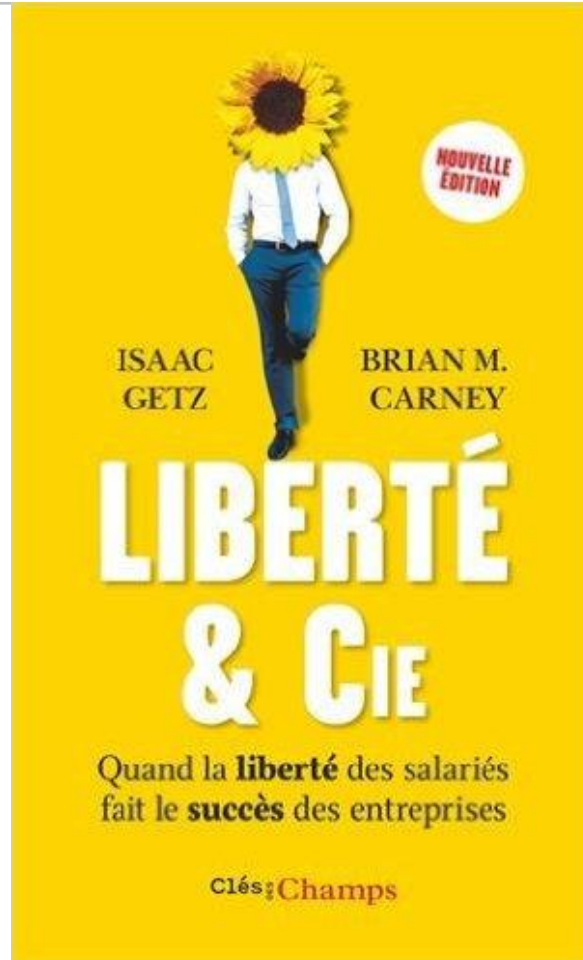
Délégation de la décision

Leadership

Bonheur au travail





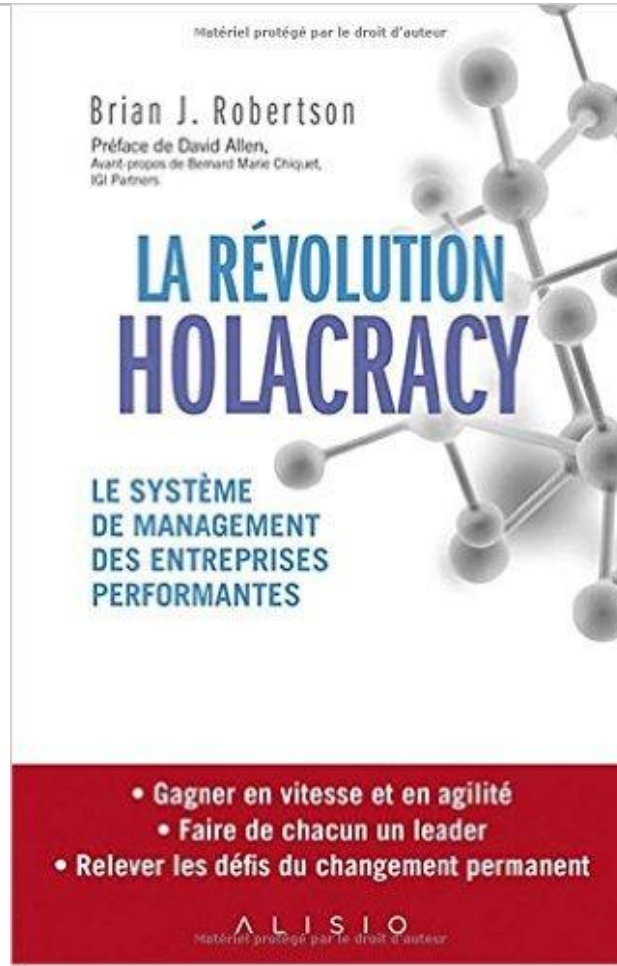


Les entreprises libérées sont-elles des entreprises Agiles ?



Inventer une nouvelle  
façon de penser le  
management






Peut-on faire  
autrement qu'une  
organisation  
pyramidale ?

Intelligence collective

# Délégation de la décision



1



**DIRE**

Prendre la décision et le dire à l'équipe


2



**VENDRE**

Convaincre les gens sur la décision à prendre

3



**CONSULTER**

Consulter l'équipe avant de prendre la décision

4

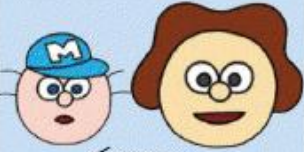


**S'ENTENDRE**

Prendre des décisions avec l'équipe

Management 3.0


5



**CONSEILLER**

Influencer mais la décision est prise par l'équipe


6



**ENQUETER**

Demander des retours suite à la décision de l'équipe

7



**DELEGUER**

Aucune influence délégation totale à l'équipe

**Delegation Poker**  
version 1.01

This game is part of the Management 3.0 course. You can find a description of the game at the following location

<http://www.management30.com/delegation-poker/>

**THALES**



Réduire la taille des organisations

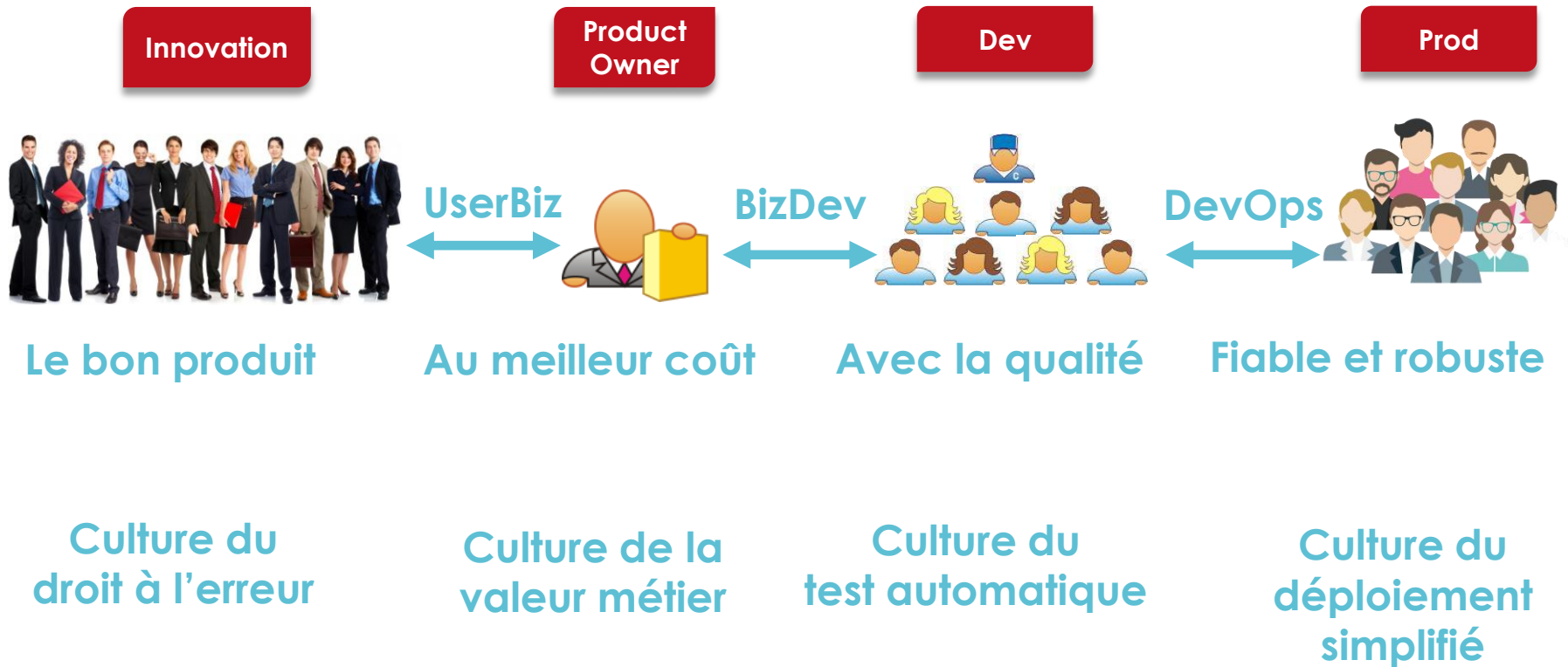


Nombre de Dunbar



<http://youtu.be/v3D98nolsp4>

# Les équipes Agiles







# YAHOO!



Go Prod décidé par le développeur

Délai de mise en production : 11 minutes



Nombreuses mises en production chaque jour



# amazon

Jeff Bezos



La taille de vos erreurs  
doit grandir avec  
celles de la société

Sinon l'entreprise  
évoluera à une  
trop petite échelle

La bonne nouvelle lorsque vous choisissez  
cette approche est qu'un petit nombre  
de victoires paient  
pour des centaines d'échecs

Ce document ne peut être reproduit, modifié, adapté, publié, traduit, d'une quelconque façon, en tout ou partie, ni divulgué à un tiers sans l'accord préalable et écrit de Thales - ©Thales 2016 Tous Droits réservés.

amazon.com  
**fire**  
PHONE



# L'Agilité dite « à l'échelle »



Au-delà de 9 personnes,  
c'est l'enfer !

Des dizaines de  
frameworks dits  
« à l'échelle »

1. SAFe – Scaled Agile Framework
2. LeSS – Large Scale Scrum
3. Scaling Agile @ Spotify
4. SoS – Scrum of Scrum
5. DAD – Disciplined Agile Delivery
6. ScrumPLoP - Scrum Pattern Languages of Program Group
7. RAGE – Recipe for Agile Governance in the Enterprise
8. Entreprise Scrum
9. Agility Path
10. Lean Change Method
11. Scrum @ Scale

Se synchroniser



Ce document ne peut être reproduit, modifié, adapté, publié, traduit, d'une quelconque façon, en tout ou partie, ni divulgué à un tiers sans l'accord préalable et écrit de Thales - ©Thales 2016 Tous Droits réservés.

# Obeya – Salle de pilotage (Lean)



Synchronisation inter-équipes  
à intervalles réguliers







# mestic

« The place to be »



15 ans  
350 employés  
Release  
planning day  
inspiré de SAFe  
Depuis 6  
trimestres  
150  
participants

Alban Dalle et Nicolas Kalmanovitz - Agile France – 16 juin 2016  
Marika Prince – Agile Portfolio Management #3 – 3 novembre 2016  
<http://www.slideshare.net/MarikaPrince/release-planning-days-the-story-of-a-rituel-meetic>





GOLDEN  
HOUSTACHE

ROSE  
CARPET

achetez  
facile.com

Radins.com

200 Millions  
Pages vues / mois (web / web mobile)

100 millions  
Pages vues / mois (apps)

clubic

100 Millions  
Vidéos vues / mois (web, applis, ipov)

250 collaborateurs  
sur 3 sites : Paris, Lille, Lyon

MétéoCity



14 millions  
Visiteurs uniques / mois, dans le Top 15 France  
(Nielsen)

Plus de 10 000 jh et plus de 50  
projets digitaux chaque année

de  
co.fr

minute  
facile.com

cuisineAZ | G |  
CUIRONS VOS PROJETS

TURBO

Filiale Web de M6

250 employés

50 projets par an

Budget fixe

Arbitrage sur périmètre

Prises de décisions en  
haut lieu avec les outils  
des équipes :  
Target Process



Startup française  
Env. 80 employés

Les employés inventent  
l'avenir de l'Entreprise



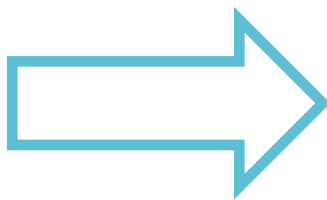
Frédéric Rivain – Dashlane – Agile Paris by night 2016 – 9 juin 2016

<http://www.agileparis.org/agile-paris-by-night-2016-portfolio-et-roadmap-gestion-dune-organisation-agile-a-grande-echelle-frederic-rivain-dashlane/>

# Des démarrages de projets compliqués



**Environnements de travail**  
**Recrutement de l'équipe**  
**Retards au démarrage**



**Gérer ses projets autrement**  
**Equipes transverses dédiées**  
**Equipes déjà constituées**

**THALES**



Licorne  
500 R&D  
10% libre

20 To/jour  
80 Po  
100 ms

5 datacenters  
Patch en 4h  
Palo Alto & Paris



Releases synchronisées tous les 3 mois  
3 à 4 objectifs par équipe  
Pas de plan au-delà de 9 mois

Dan Teodosiu – Executive VP Engineering  
Replay DSI Criteo – Executive MBA Epitech - 25 novembre 2015

## Comment gérer son personnel ?

criteo.

Les managers  
doivent penser  
comment ajouter  
de la valeur,  
sinon  
intrinsèquement,  
on n'a pas besoin  
d'eux



**Impossible d'avoir une organisation pyramidale**

**10% de temps libre pour les collaborateurs**

**Mobilité libre d'un équipier 2 itérations par an**

**Mobilité d'équipe avec accord du manager**



Agile a un impact fort sur la relation avec le client et ce qui en découle

## Qui prend les risques ?

Contrats au forfait

Prix fixe

Collaboration

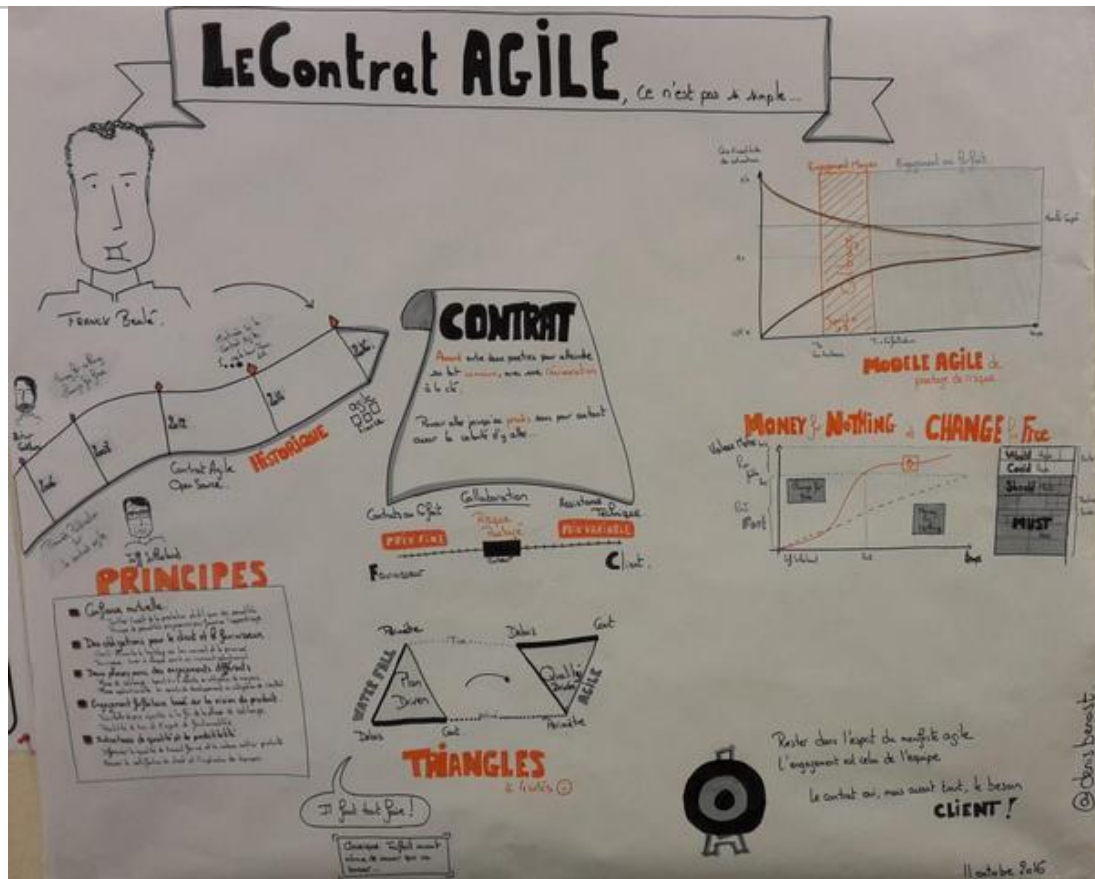
Risque partagé

Assistance technique

Prix variable

Fournisseur

Client



# Espaces de travail Agiles



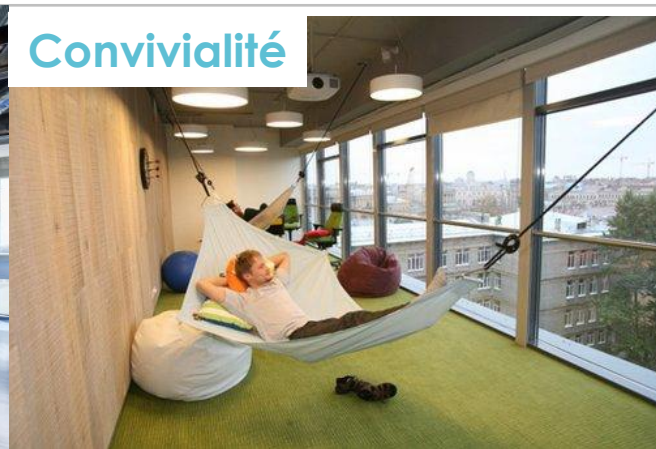
Openspace



Lieux d'échanges informels



Convivialité



Espaces de loisirs et de services



Une autre façon  
de travailler...

# Management visuel électronique Agile

Écrans tactiles 4K 84 pouces

United-States

Australia

Virtual rooms for  
your remote meetings

Salles Obeya électroniques

Ce document ne peut être reproduit, modifié, publié, adapté, traduit, d'une quelconque façon, en tout ou partie, ni diffusé, sans l'accord préalable et écrit de Thales. © Thales 2014. Tous Droits réservés



En 2017, Station F incubera 1000 startups et 3000 personnes à Paris

<http://stationf.co/fr/>

<http://www.wilmotte.fr/fr/film/9/La-Halle-Freysinnet-en-2016>

58 m x 310 m = 34 000 m<sup>2</sup>















# Qu'est ce que l'Entreprise Agile ?

## Allons-y !



## La transformation d'une grande entreprise, comment faire ?



10 résistances

10 clés

Clé n°1 : le sponsor

Ce document ne peut être reproduit, modifié, adapté, publié, traduit, d'une quelconque façon, en tout ou partie, ni divulgué à un tiers sans l'accord préalable et écrit de Thales - ©Thales 2016 Tous Droits réservés.

# MOOC sur l'Entreprise Agile



JÉRÔME CARFANTAN

Soat

Agile Coach



FLORENT LOTHON

Swiss Life

Responsable du département  
digital DSI



4 modules



- 1 Faire face aux réalités du monde d'aujourd'hui
- 2 L'Entreprise Agile, une culture au service des clients
- 3 Comment devenir une équipe Agile ?
- 4 Comment devenir une Entreprise Agile ?



<https://www.moocagile.com/>  
Nouveauté du 14 novembre 2016



# Et maintenant ?



beule.fr

# Allons-y ensemble !

Un long voyage...

En 2017 :

Agile News 



L'Entreprise Agile  
le livre

THALES