

L'Agilité répond à 90% de vos problématiques managériales

Marie-Christine PESSIOT
Agilité managériale et organisationnelle



Préambule :
Teilhard de Chardin et Paul Coelho

1 – Qui suis-je? Mon expérience de l'Agilité?

2 – Préoccupations managériales actuelles

3 – L'Agilité : des solutions !

4 – Conclusion

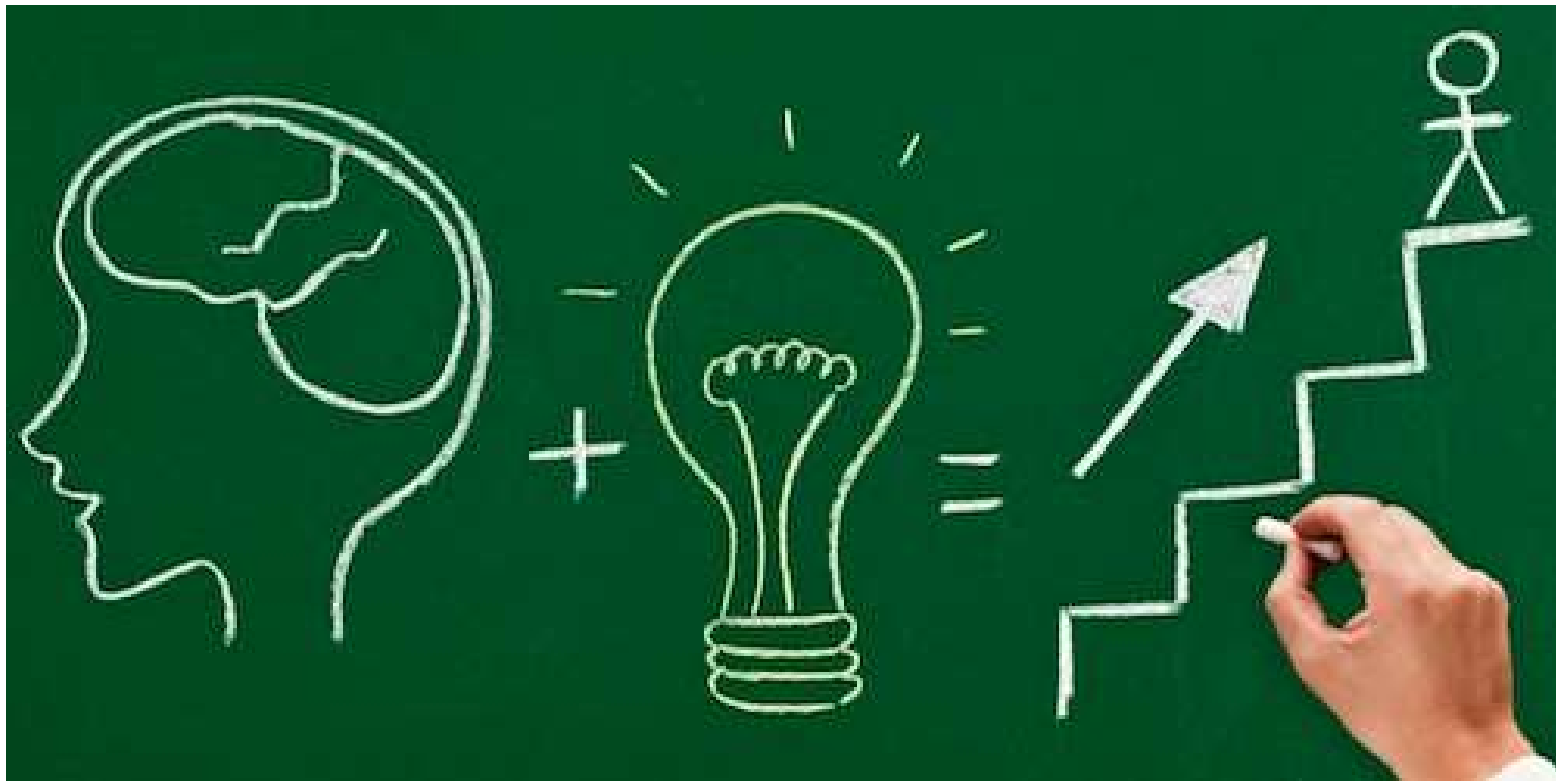
Pierre Teilhard de Chardin

**« à mesure que le monde se
complexifiera,
il conviendra d'en élever l'état de
conscience »**

Paul Coelho

**« comment pouvons-nous réaliser
quelque chose d'impossible?
avec enthousiasme! »**









2 – Préoccupations managériales actuelles



Résultats du baromètre FNEGE 2015

Les traitements statistiques effectués sur le panel ont fait ressortir assez nettement deux groupes des principales préoccupations managériales notées autour de 4 sur une échelle de 0 à 5.

> Premier groupe de variables :

1. **Relation client** / expérience client / stratégie client
2. Innovation : animation, **efficacité**
3. Mobilisation, **engagement**, adhésion des RH et des managers
4. **Performance globale** de l'entreprise (autre que financière)
5. Comment créer de **l'intelligence collective** et de la réactivité opérationnelle ?

> Second groupe de variables :

6. Gestion de la connaissance : **partage des savoirs**, communautés de pratiques
7. Rétention et développement des talents
8. **Pilotage** dans l'incertitude
9. Modalités/Processus de **transformation permanent** de l'entreprise
10. Poids du leader dans la performance



COMPLEXITE

INCERTITUDE

entreprise / organisation

Diversité inter-culturelle



Diversité intergénérationnelle

En synthèse, 3 préoccupations managériales majeures :

- ❖ Incertitude et complexité des environnements qui évoluent de manière chaotique => **adaptation**
- ❖ Hyper concurrence => **innovation**
- ❖ Evolution technologique accélérée => **créativité**
- ❖ Gestion RH interne (inter-générationnel et inter-culturel) => **amélioration – liens – ouverture**

manque d'ouverture?



STOP!

3 – L'Agilité : des solutions !

=> l'AGILITE ...?



WORKING
TOGETHER for
DEVELOPMENT



L'Agilité : c'est s'ouvrir pour ...

s'adapter

progresser

innover

donner du fun !

rebondir



pour s'adapter ?



communiquer



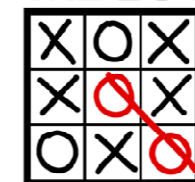
réfléchir ensemble



OSER sortir du cadre

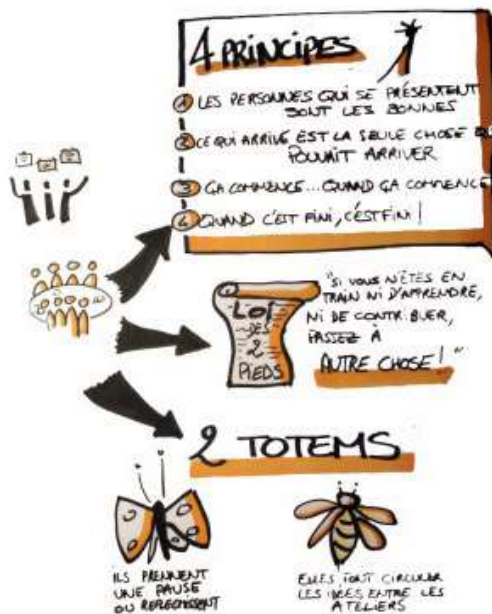


**THINK
OUTSIDE
THE BOX**



pour innover ?

forum ouvert



pour évoluer !

management collaboratif



75%

DES PERSONNES QUI DÉMISSIONNENT NE QUITTENT PAS LEUR EMPLOI...
MAIS LEURS DIRIGEANTS, PAR MANQUE DE SENS ET DE MOTIVATION.

intelligence collective



partager des moments mémorables!

avec vos collaborateurs



donner du fun !

générer l'enthousiasme !

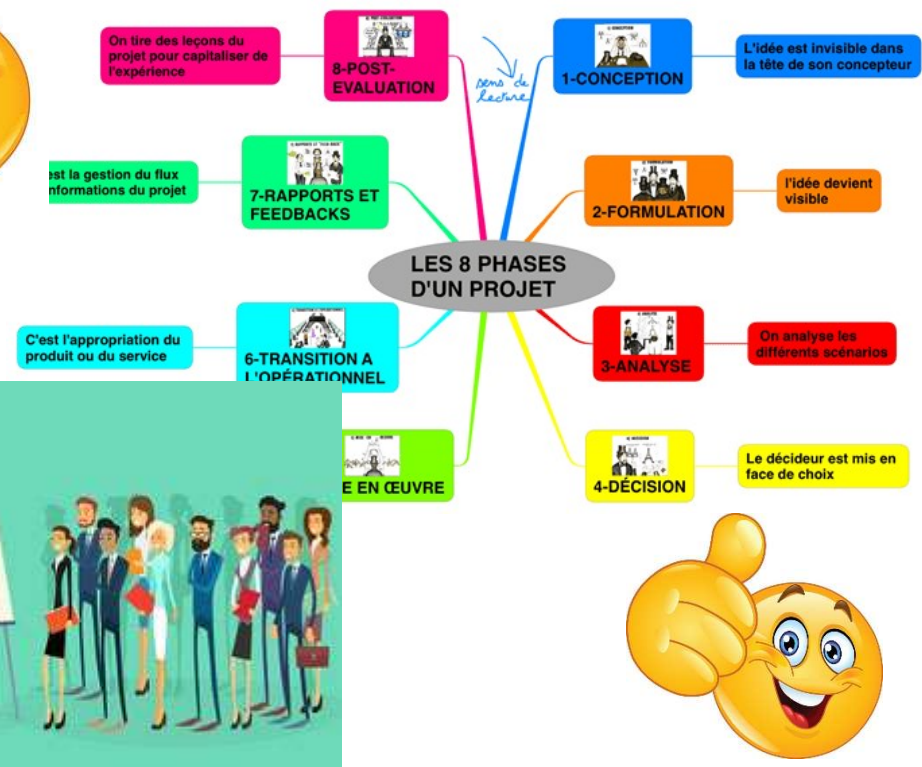


communiquez, partout en interne !

=> organisez des stand up meeting de créativité!



18/10	A démarrer	- Étude - Investigation	- Setup - Solution	- Recette - Résolu
LAN/SAN DC	C12332 25/09 Soying BOK	C12333 09/10 FRA	P12010 13/10 DHCP Man 141	C12014 23/09 prep Marc K
Sécurité	C12330 09/10 FRA	C12331 04/10 Déplacement IPsec	C12332 07/10 Migration LS	C12333 24/09 Majort 100 en km
WAN / MAN	C13465 12/10 upgrade lien 00 X	C13233 09/10 FRA	P11331 20/09 lien PAR.CDG	P11254 21/09 lien IPSEC NKT
Sites	C10315 18/10 lien LAX	P11432 20/09 cœur LAN CDG	C12330 09/10 FRA	
Performance	P11257 18/10 lien TLS P11334 22/09 lien NCE	P11302 26/09 lien LYS P11234 17/09 lien DRY	P10869 10/09 lien SFO	



DESCRIPTION DE LA TACHE	A FAIRE	EN COURS	TERMINÉ
TRIGRANNE DU RESPONSABLE	T ₁ TRI		



Fédérer autour du SENS !

=> expressions de gratitude,
challenges ludiques...!



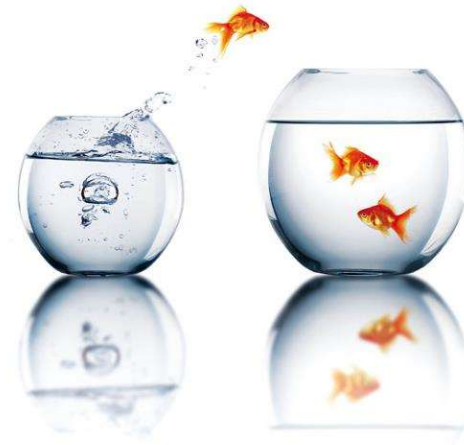
Motiver et impliquer !



4 – Conclusion







Contact :

Marie-Christine PESSIOT

MCP Développement

84000 Avignon

mcpessiot@gmail.com

33+6 16 44 32 69

Merci aux Sponsors !



SOFTEAM DIGITAL



THALES

amadeus

Atos

Scrum.fr

