

Cheat Code RH

Fidélisation, Engagement et RSE
en un seul mouvement



Cheat Code RH : présentation



Cheat Code RH : présentation



Product Manager Consultant



Jeune Chambre Economique Française
INCUBATEUR DE LEADERS CITOYENS

Chargé de Projet WebApp JCEF

Cheat Code RH : présentation

83%

74%

54%

Cheat Code RH : présentation

83%

74%

54%

des salariés estiment
que la raison d'être
de l'entreprise leur
donne envie d'y
travailler (1)

Cheat Code RH : présentation

83%

des salariés estiment
que la raison d'être
de l'entreprise leur
donne envie d'y
travailler (1)

74%

des jeunes talents
pensent à partir dans
l'année faute
d'opportunité de
développement (2)

54%

Cheat Code RH : présentation

83%

des salariés estiment
que la raison d'être
de l'entreprise leur
donne envie d'y
travailler (1)

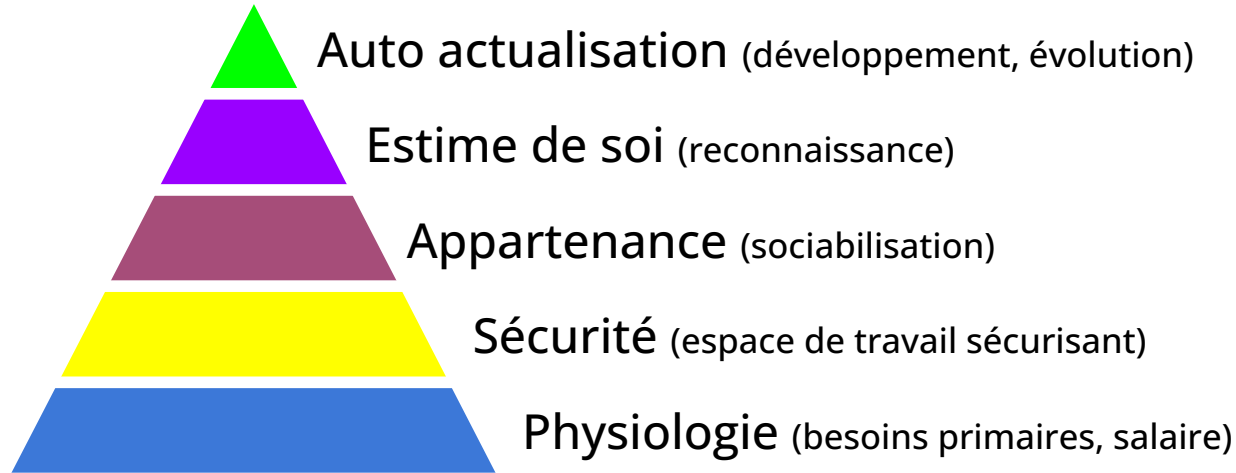
74%

des jeunes talents
pensent à partir dans
l'année faute
d'opportunité de
développement (2)

54%

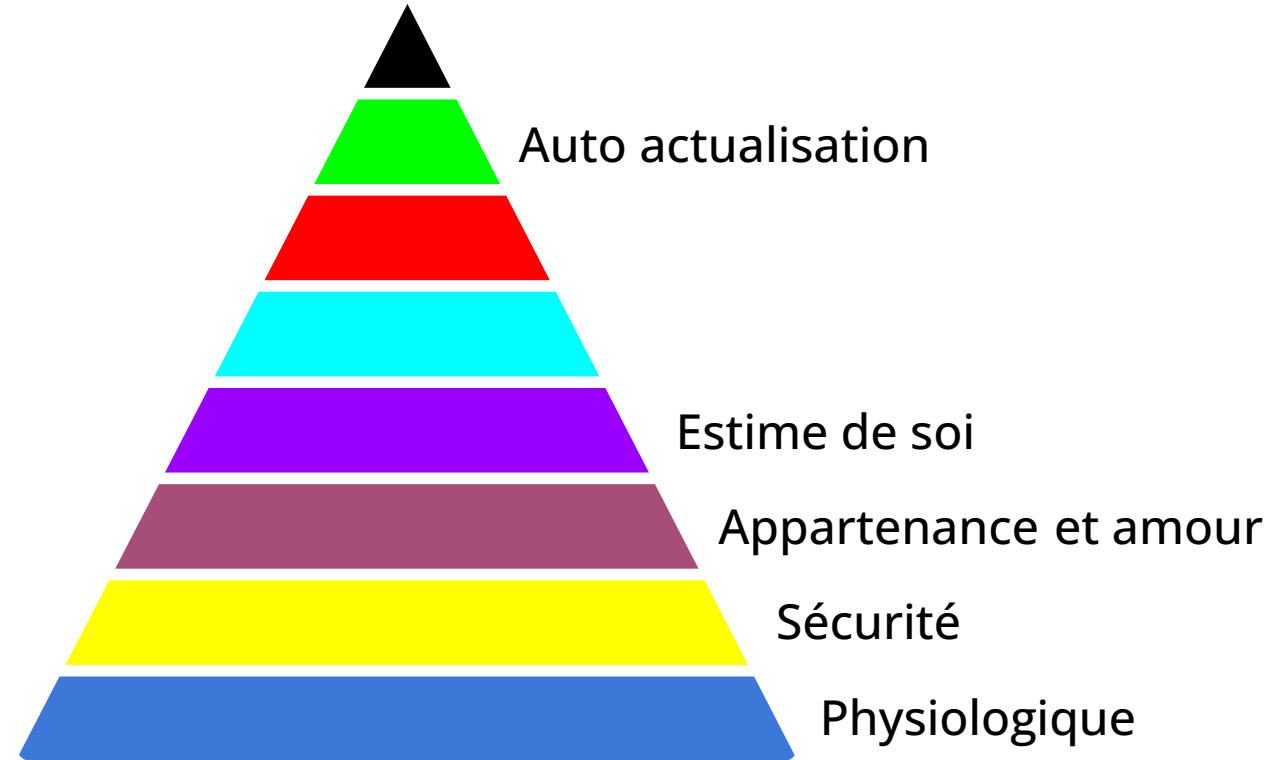
des jeunes talents
sont insatisfaits de
l'impact sociétal des
entreprises (3)

Cheat Code RH : motivation



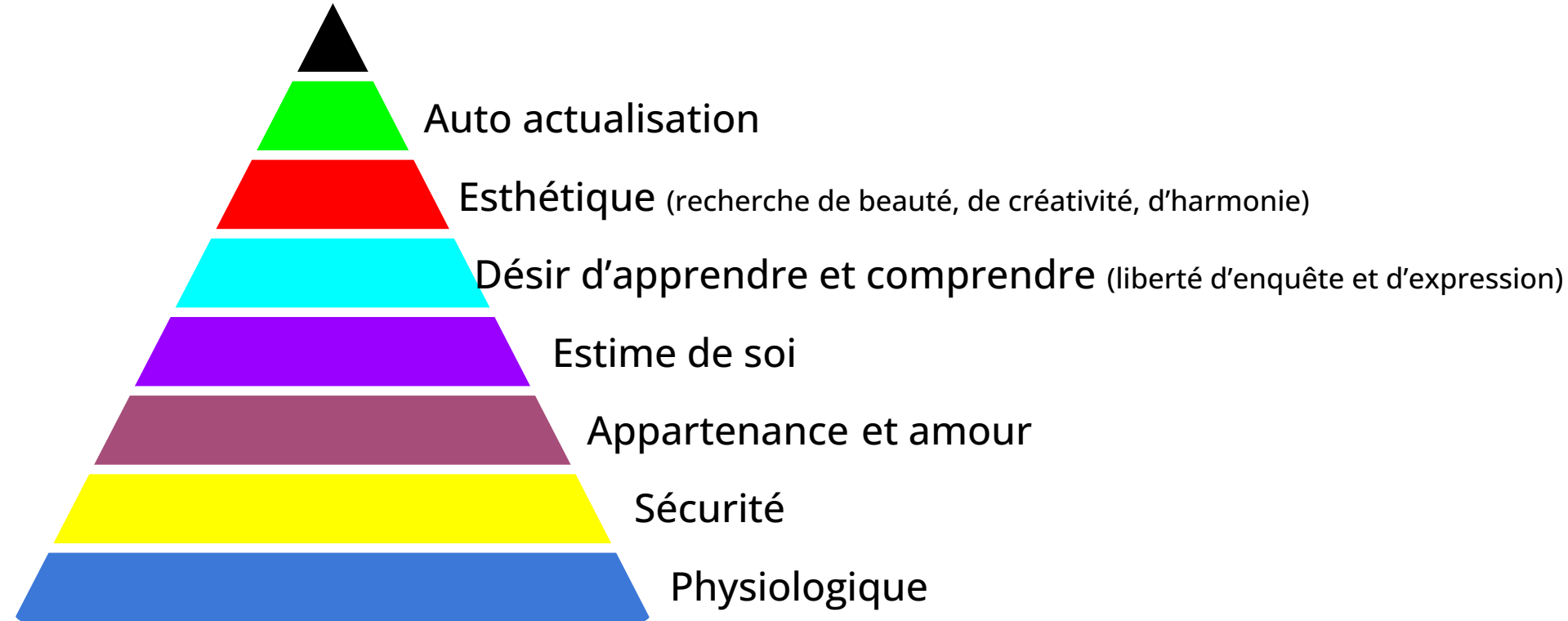
Pyramide de Maslow, 1943 (4)

Cheat Code RH : motivation



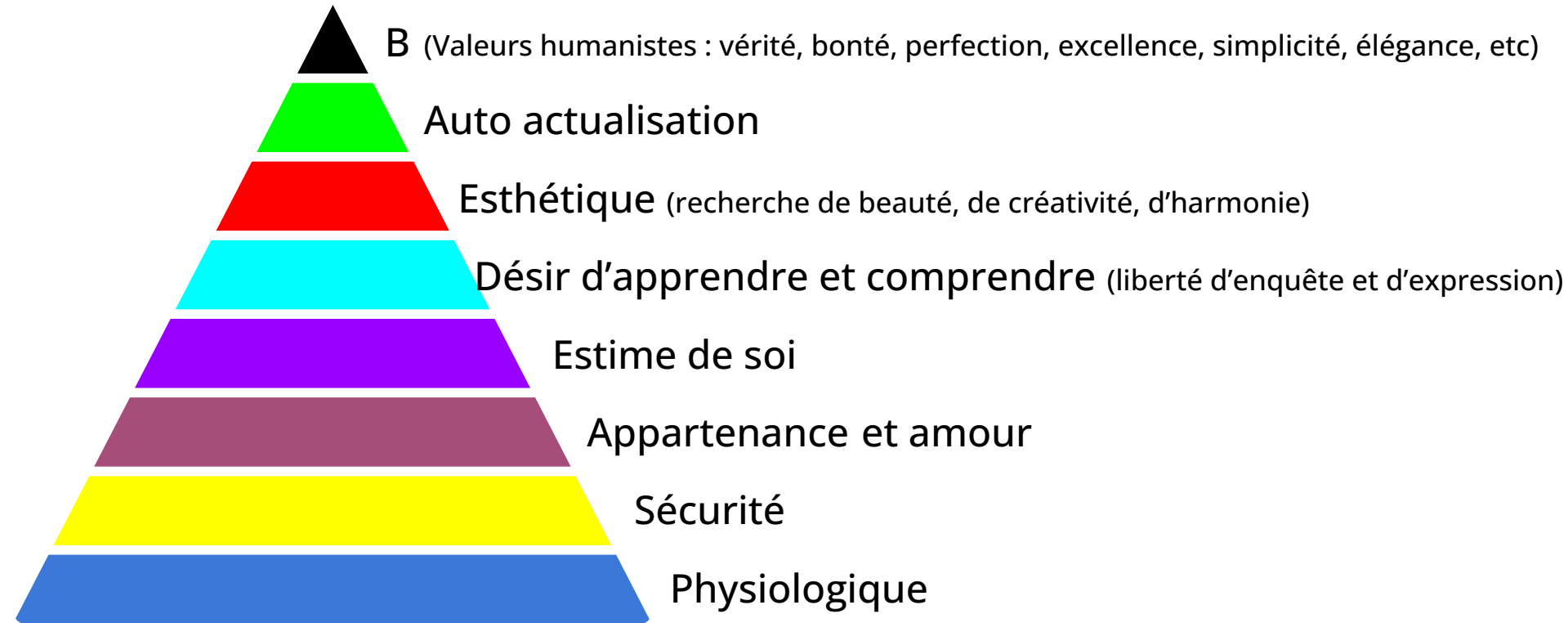
Pyramide de Maslow, 1969 (4)

Cheat Code RH : motivation



Pyramide de Maslow, 1969 (4)

Cheat Code RH : motivation



Pyramide de Maslow, 1969 (4)

Cheat Code RH

68%

Cheat Code RH

68%

des employés souhaiteraient que leur entreprise leur permette d'intervenir au sein d'une structure aidant des publics vulnérables (5)

Mécénat de compétence

Bénévolat ?



Cheat Code RH : bénévolat VS mécénat

Time	Monday	Tuesday	Wednesday	Thursday	Friday	Saturday	Sunday
0:00							
6:00							
8:00							
12:00							
14:00							
17:00							
00:00							

Cheat Code RH : bénévolat VS mécénat

Time	Monday	Tuesday	Wednesday	Thursday	Friday	Saturday	Sunday
0:00						Bénévolat	Bénévolat
6:00	Bénévolat						
8:00							
12:00	Bénévolat						
14:00							
17:00	Bénévolat						
00:00							

Cheat Code RH : bénévolat VS mécénat

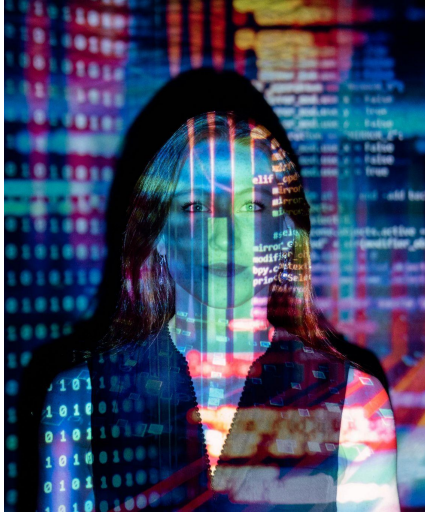
Time	Monday	Tuesday	Wednesday	Thursday	Friday	Saturday	Sunday
0:00						Bénévolat	Bénévolat
6:00	Bénévolat						
8:00	Mécénat de compétence						
12:00	Bénévolat						
14:00	Mécénat de compétence						
17:00	Bénévolat						
00:00							

Cheat Code RH : bénévolat VS mécénat

Time	Monday	Tuesday	Wednesday	Thursday	Friday	Saturday	Sunday
0:00						Bénévolat	Bénévolat
6:00	Bénévolat						
8:00	Mécénat de compétence						
12:00	Bénévolat						
14:00	Mécénat de compétence						
17:00	Bénévolat						
00:00							

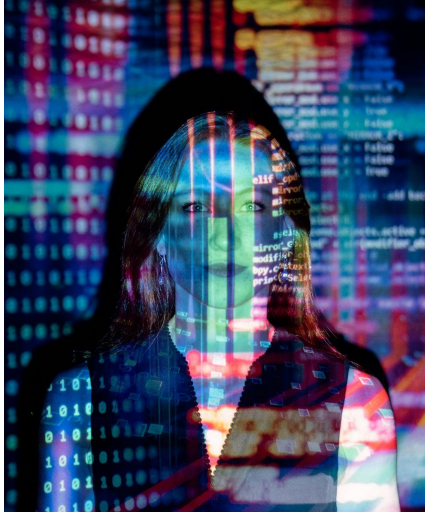
Cheat Code RH : cas concrets

Cheat Code RH : cas concrets



Une développeuse qui sécurise
les bases de données d'une
association

Cheat Code RH : cas concrets



Une développeuse qui sécurise
les bases de données d'une
association



un RH qui forme des
associations sur la gestion des
talents

Cheat Code RH : cas concrets



Une développeuse qui sécurise
les bases de données d'une
association



un RH qui forme des
associations sur la gestion des
talents



Une cheffe de projet qui
accompagne une association
sur un projet

Cheat Code RH : et financièrement ?

Cheat Code RH : et financièrement ?



Tech lead CyberSécurité

€ 4000 € net / mois

💰 400 € / jour

Cheat Code RH : et financièrement ?



Tech lead CyberSécurité

€ 4000 € net / mois

💰 400 € / jour

60%

récupérable en réduction d'impôt (6)

Cheat Code RH : dans l'usage

10

Salarié.e.s

5

jours de mécénat
de compétence / an

Cheat Code RH : dans l'usage



Cheat Code RH : dans l'usage

10

Salarié.e.s

5

jours de mécénat
de compétence / an



~~20 000 €~~

de coût

8 000 €

Cheat Code RH : et vous maintenant ?

Cheat Code RH : et vous maintenant ?



1. Identifier les compétences internes disponibles

Cheat Code RH : et vous maintenant ?



1. Identifier les compétences
internes disponibles



2. Trouver une association
partenaire

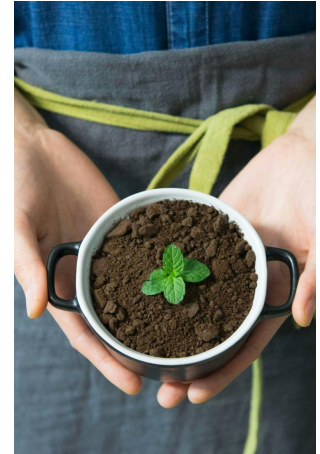
Cheat Code RH : et vous maintenant ?



1. Identifier les compétences internes disponibles



2. Trouver une association partenaire



3. Testez un programme pilote

Cheat Code RH : conclusion

Entreprise

- une opportunité pour développer les talents (agilité, empathie, adaptabilité, ...)
- un levier pour fidéliser et diversifier les parcours de carrières
- des liens renforcés avec les acteurs de l'impact social de son écosystème
- une marque employeur renforcée
- une réduction d'impôt équivalente à 60% du mécénat

Salarié.e.s

- Une réponse à la quête de sens
- une opportunité pour apprendre et développer ses compétences
- un premier pas pour découvrir le monde de l'impact social

ASSOS

- Un accès à des compétences pour démultiplier son impact
- Un levier pour apprendre de l'extérieur et devenir plus performant
- La meilleure façon de renforcer ses liens avec le monde de l'entreprise dans un contexte de diminution de subventions

Merci de votre
attention

Merci pour votre
engagement

Ressources

1. [Observatoire de la culture d'entreprise - 2023 - OpinionWay](#)
2. [Etude sur le développement des compétences - 2022 - Work Place Intelligence](#)
3. [Gen Z and Millennial Survey 2023 - Deloitte](#)
4. Maslow : [Article paru dans the British Psychological Society](#)
5. [Les salariés et les engagements concrets des entreprises en matière de RSE \(décembre 2024\)](#)
6. [Mécénat d'entreprise \(entreprendre.service-public.fr\)](#)